



T.C.
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ
SONUÇ RAPORU

F-6

Proje Adı

DİJİTAL DÖNÜŞÜM ALGISININ ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE İŞ TATMİNİN ARACILIK ROLÜ

Proje No	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	
2024/2-22 M	27-02-2024	26-02-2025	
Rapor Türü	Raporun Kapsadığı Dönemin Tarihleri		
Sonuç Raporu	27-08-2024	26-02-2025	
Bilimsel Araştırmalar Birimi Tarafından Sağlanan Destek Miktarı	Gelişme Raporu Döneminde Harcanan	Şimdiye Kadar Harcanan	Kalan
110.000,00 TL		103.532,50 TL	6.467,50 TL
Destek Sağlayan Diğer Kuruluşların Katkısı	Gelişme Raporu Döneminde Harcanan	Şimdiye Kadar Harcanan	Kalan

SAĞLANAN DESTEKTEN ŞİMDİYE KADAR YAPILAN HARCAMALARIN FASILLARA GÖRE DAĞILIMI

Fasıl	Harcanan	Kalan
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	632,50 TL	1.367,50 TL
HİZMET ALIMLARI	96.300,00 TL	5.064,00 TL
MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM,BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	6.600,00 TL	36,00 TL

RAPOR DÖNEMİNE AİT İLGİLİ YAYINLAR

No	Yayın
1	Ömer Okan FETTAHLIOĞLU, Hamran AMIRLI, THE EFFECT OF DIGITAL TRANSFORMATION PERCEPTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 8, 2 (2024).

RAPOR DÖNEMİNE AİT İLGİLİ FİKRİ MÜLKİYETLER

No	Fikri Mülkiyet Adı	Fikri Mülkiyet No	Alındığı Ülke	Tescil Tarihi
----	--------------------	-------------------	---------------	---------------

RAPOR DÖNEMİNDE YAPILAN ÇALIŞMALAR VE ELDE EDİLEN SONUÇLAR

Sonuç Rapor Özeti :

Dijital dönüşüm, bir organizasyonun dijital araçlar olarak adlandırılan teknolojileri iş süreçlerine adapte etme sürecidir. Bu süreçsel değişimler bazı belirsizlikleri de beraberinde getirdiği için, işletme yöneticileri çalışan odaklı yaklaşım sergilemek durumundadır. Ulaşılmak istenen temel hedef ise çalışanların dijital dönüşüme adapte olmasını sağlamaktır. Bu çalışmanın amacı, dijital dönüşüm algısının çalışan performansı ve iş tatmini üzerindeki olası etkilerini anlamaktır. Bu nedenle çalışmanın modeli, değişkenler arası ilişkiyi teorik ve ampirik şekilde açıklamak üzerine kurgulanmıştır. Çalışmanın teorik alt yapısında insan sermayesi teorisi, yapısal uyum teorisi, yapılanma teorisi, motivasyon teorileri, beklenti teorisi ve örgütsel etkinlik teorisi gibi teoriler referans alınmıştır. Ampirik sonuçlar, kısmi en küçük kareler yapısal eşitlik modellemesi ile PLS-SEM kullanılarak elektrik elektronik sektöründe 757 çalışandan elde edilen veri testlerine dayanmaktadır. Bulgular dijital dönüşüm algılarının iş tatmini ve çalışan performansı üzerinde olumlu etkiler ortaya çıkarabileceği yönündedir. Çalışma sonunda dijital dönüşüm algısı konusunda başarılı olmak isteyen işletmelere çalışan odaklı stratejiler uygulamaları gerekliliğine yönelik öneriler sunulmuştur. Anahtar Kelimeler: Dijital dönüşüm algısı, iş tatmini, çalışan performansı

Rapor içeriği için lütfen eke bakınız.

EK: [Proje Sonuç Kitabı.pdf](#)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :d7ee637f9f

Belge Takip Adresi : <https://bapotomasyon.ksu.edu.tr/belgedogrula>

Adres : Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü
Telefon : (344)300-1561
e-Posta: ofettahlioglu@ksu.edu.tr

Bilgi için: Ömer Okan
FETTAHLIOĞLU
Unvan: Doç.Dr.
Telefon : (344)300-1561



Demirbaş[Taşınır Alımları

Proje Kapsamında Demirbaş Niteliğinde Taşınır Alınmamıştır.

Rapor Ek Dosyaları

EK 1: [ÖKÜ YAYIN.pdf](#)

Proje Yürütücü Unvanı, Adı SOYADI	İmzası	Tarih
Doç.Dr. Ömer Okan FETTAHLIOĞLU		05-01-2025

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :d7ee637f9f

Belge Takip Adresi : <https://bapotomasyon.ksu.edu.tr/belgedogrula>

Adres : Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme
Bölümü
Telefon : (344)300-1561
e-Posta:ofettahlioglu@ksu.edu.tr

Bilgi için: Ömer Okan
FETTAHLIOĞLU
Unvan: Doç.Dr.
Telefon : (344)300-1561

